**Ministerios de la Mujer**

**Certificación de Liderazgo**

4

**Formando**

**Líderes**

**Potenciales**

**Nivel**

**Por: Iris L. Kitching**

Guión del Presentador

DIVISIÓN SUDAMERICANA

**Acerca del Autor**

Iris L. Kitching, es la asistente administrativa de uno de los vicepresidentes de la Asociación General. Anteriormente trabajó 10 años con el Ministerio de la Mujer de la AG. Le gusta hacer evaluaciones sobre personalidad para ayudar a las personas a entenderse mejor así mismas y con los demás, en cuanto buscan servir a Dios más plenamente. Ella recientemente se casó con el que fue su novio (hace 41 años) y juntos disfrutan de sus 5 hijos, 1 hija, 3 nueras y 8 nietos.

**Tabla de contenido**

Formando líderes potenciales

¿Dónde estás parada? 4

Liderando y orientando 4

Formando un líder potencial 7

Cuidar 7

Reconocer 8

Estimular 9

Apreciar 10

Capacitar 10

Confiar 11

Siga creciendo 12

**FORMANDO LÍDERES POTENCIALES**

**¿Dónde estás parada?**

Andrew Morbitzer, un aficionado del equipo de béisbol los Gigantes de San Francisco, estaba esperando en la fila de un kiosco de venta, cuando oyó el estruendo de la multitud en el juego de béisbol. Levantó la vista y vio que la gente se elevaba en el aire. En el momento no sabía que era lo que estaba aconteciendo, pero de repente observó que una pelota se elevaba por el aire y la gente saltaba como queriendo agarrarla. Esta no era cualquier pelota, sino una que segundos antes acababa de acertar Barry Bonds, un jugador de Los Gigantes, quien estaba intentando su 715ª acierto y romper el segundo lugar del récord mundial de Babe Ruth (uno de los jugadores profesionales de béisbol más populares de la historia norteamericana). Los aficionados al béisbol habían estado esperando durante semanas para que Barry Bonds rompiera el récord, por lo que estaban ansiosos de ver este evento.

La pelota voló por el aire fuera del alcance de los espectadores y se alojó momentáneamente en una plataforma del campo central antes de deslizarse por el techo hacia abajo y caer en las manos de Morbitzer que estaba parado en la fila de un kiosco de venta. Este director de marketing de 38 años de edad estaba usando una camiseta “Bonds 715” cuando la bola cayó sobre él.

Mientras ocurría la captura de la bola, su esposa estaba esperando en las gradas, preguntándose, por qué demoraba tanto. “Él estaba esperando en la fila para comprar mi maní”, ella dijo más tarde. En una entrevista con los reporteros, Bonds comentó “Yo acerté”, pero fue rápido en añadir (con su esposa al lado) que “la bola no fue su mayor captura”.

Esta fue una oportunidad única en la vida de Morbitzer. Esta oportunidad de dar atención instantánea a la pelota que venía del campo de juego, lo llevó a dar entrevistas con numerosos reporteros, a escribir sobre su captura fabulosa y la oportunidad de vender su “premio” inestimable, por una cantidad considerable de dinero – todo porque él estuvo parado en el lugar correcto y en el tiempo correcto.

Infelizmente, las cosas no vienen a nosotros o a otros tan fácilmente que caen rebotando en nuestras manos o aterrizan en nuestros pies. La mayoría de nosotros tenemos que planificar, elaborar estrategias y luego trabajar duro para conseguir lo que queremos. Pero hay una lección en esta historia – dondequiera que estemos, permanezcamos listos para capturar lo que la vida puede ofrecernos. Esto puede hacer una diferencia en nuestra vida y en la vida de los demás. Esto puede abrir una puerta para un trabajo en sociedad, para una relación de orientación en la iglesia o comunidad, o incluso para una nueva amistad.

Hay oportunidades que pueden cambiar el curso de la vida cuando estamos paradas en el lugar correcto y en el tiempo correcto.

**Liderando y orientando**

**(PP-1)** ¿Qué es liderazgo? Según el diccionario enciclopédico Wikipedia: “Es un proceso de influir en otras personas y de incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Se entiende también como la capacidad de inspirar a otros, de soñar y convertir sus sueños en realidad, de generar pasión y energía en todo lo que hacen y transmitirla a las personas que les rodean”.

Veamos algunos sinónimos que describen la palabra liderazgo: guía, mentor, consejero, tutor, asesor, monitor, supervisor, entrenador, ordenador, maestro, profesor, director, dirigente, rector, dirigente, cabecilla, gobernador, adalid, paladín.

¿Le sorprenden algunas palabras listadas? (Dé tiempo para algunas respuestas).

**(PP-2)** Como cristianas y discípulas de Jesús, estamos llamadas a usar nuestros dones, conocimiento y habilidades para ayudar a otros a alcanzar la plenitud de Cristo y luego encomendarnos a Dios para utilizar nuestra influencia de liderazgo y poder para bien.

De acuerdo a Peter Drucker, liderazgo “es levantar la visión de una persona a niveles de interés más altos, la edificación de una personalidad más allá de sus limitaciones normales” (Administración Schdar).

Tiempo de reflexión: Reflexión individual – Ejercicio en 3 partes.

Por favor consiga el Impreso # 1 “Reflexión individual”. Lea y responda apropiadamente las preguntas. (Permita un tiempo de 5 minutos).

Quizás usted nunca lo habría pensado antes, pero el tipo de líder y el estilo de liderazgo que usted aprueba o desaprueba, probablemente fue influenciado en gran medida por las personas que usted consideraba en su reflexión individual (por supuesto no incluyéndose usted mismo). Quizás el impacto que esos líderes tuvieron en usted fue una gran motivación en su deseo de llegar a ser una líder. ¿Alguno de ustedes consideró los atributos que vio en esos líderes, como unos que usted quiere (o no quiere) tener? (Permita tiempo para una o dos respuestas). En esta reflexión podemos ver que los líderes pueden afectar a los demás de manera positiva o negativa.

Dejemos brevemente a un lado las hojas de reflexión, mientras hablamos sobre tutoría, porque en las diversas formas de liderazgo, la experiencia de tutoría está estrechamente ligada. ¿Quién es un mentor? El diccionario Wikipedia dice: es un “consejero y guía”. Esta definición en sí, trae a luz los aspectos más importantes que una persona completa en la vida de alguien más, cuando se toma este papel. Como líderes, con frecuencia somos llamadas a no solamente dirigir un grupo, sino a aconsejar a una o más personas. Chip R. Bell dice, “Un mentor es un facilitador o catalizador en el proceso del descubrimiento y conocimiento. La tutoría se puede hacer formal o informal, pero en cualquier caso, el mentor es un modelo a seguir que trabaja en una relación uno a uno – alguien con experiencia (Mentor) conectado y comprometido con el desarrollo de una persona no experimentada (protegido o aprendiz).

**(PP-3)** Richard Tyre describe a la tutoría simplemente como “un cerebro para elegir, una oreja para escuchar, y un empujón en la dirección correcta”.

¿Tener el derecho a los atributos como una líder, significa que usted tendrá éxito como una mentor? Posiblemente, pero hay mucho más involucrado en conseguir y mantener una relación de tutoría y cuidado. Esto también conlleva compromiso, tiempo, enseñanza, etc.

**(PP-4)** A lo largo de este seminario presentaremos los siguientes vocablos que nos harán pensar más seriamente sobre cómo formar un líder potencial:

**CUIDADO – RECONOCER – ESTIMULAR – APRECIAR – CAPACITAR – CONFIAR**

Vuelva al Impreso # 1, “Reflexión Individual”. Use los vocablos arriba mencionados como un punto de referencia y escriba la tarea solicitada en 75 palabras o menos (Permita, cinco minutos, luego pida que los participantes regresen a la clase).

Usted ha tenido tiempo para pensar de cómo puede hacer una diferencia cuando trabaja con una líder potencial. Su declaración puede servir de guía en cómo comenzar a entrenar a otros. Mantenga una cosa en mente, sin embargo, antes de comenzar, no obligue a nadie al liderazgo. Esto debe ser la elección de ellas – algo que estén interesadas en seguir y donde sientan que Dios puede usarlas. No diga que usted no puede convencer o incentivar y ser el paso previo a la formación de un líder potencial, pero recuerde que debe dejar que la persona elija cómo quiere aprender y crecer.

Proverbios 9:9, dice: *“Instruye al sabio, y se hará más sabio; enseña al justo, y aumentará su saber”.*

Entrevista: Compartiendo – Una historia de liderazgo. (Antes del seminario, seleccione a una de las participantes para entrevistarla sobre cómo fue admitida en el liderazgo. Determine de ante mano unas pocas preguntas que le gustaría que ella responda y comparta esta información con la líder designada para que pueda saber de antemano cómo va a responder).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ compartirá con nosotros, cómo ella llegó a ser una líder (Dé tres minutos).

El liderazgo se produce en una variedad de maneras. No creo que ninguna de nosotras aquí sólo se despertó un día y dijo: "Bueno, hoy voy a ser una líder", ni simplemente se dejó llevar por el liderazgo, sino que infelizmente esto ocurre cuando ni lo sabemos. En muchos casos esto fue una elección consciente y deliberada. Sara King, coautora de *“Descubriendo una líder en ti: Una Guía para la realización de un liderazgo personal potencial,* dice que al hacer una elección consciente, “aquellos que la rodean se beneficiarán de una mayor energía, una mayor autenticidad y un mayor impacto”.

Elegir intencionalmente ser una líder es el mejor camino para comenzar a liderar a otros, pero muy naturalmente, hay otros componentes claves: un pensamiento cuidadoso, preparación, apoyo, oración y otros. Formar una líder potencial es un proceso, el mismo que es estimulante, gratificante y frustrante hay veces, pero es apasionante cuando vemos surgir a una nueva líder. Si usted es una líder que “tropezó” en el liderazgo, pero que ahora ha comprendido el trabajo ¡Alabe a Dios y siga trabajando!

**(PP-5)** Efesios 1:11,12, nos recuerda que “Es en Cristo que nosotros encontramos quiénes somos y para qué estamos viviendo. Mucho antes que escucháramos de Cristo y tuviéramos esperanza, él ya tenía sus ojos puestos en nosotros, ya nos había designado para una vida gloriosa como parte del propósito general que está obrando en todo y para todos”.

Si nos preguntáramos qué hace una buena líder, no dudamos que todos tendríamos diferentes respuestas. Tomaremos unos minutos en este momento para comentar cuales son algunas de las cualidades positivas que le gustaría ver en una líder y por qué. (La instructora puede solicitar una respuesta de cada participante que está alrededor del salón; añada unas cuantas palabras adicionales si usted desea. Escriba las respuestas en una pizarra si así lo prefiere).

**(PP-6)** Tenga en mente que aunque las cualidades positivas son grandiosas, lo que somos, es mucho más importante que lo que decimos que somos. Ser una líder eficaz significa que el equipo para el cual trabajamos, confía en nosotros, o quiere seguir nuestros pasos. Una cita de Donald Clark dice, “Son los seguidores, y no el líder, quién determina si un líder es fabuloso” (*El arte y la ciencia del liderazgo,* 1997).

Usted puede tener éxito en su primera enseñanza al reconocer las capacidades y talentos en los demás. Después de esto, hay que estar listos y dispuestos a guiarlos gentilmente y permitir que ellos crezcan. Puede ser una experiencia emocionante (y aterradora) presentar líderes potenciales a un mundo que no los habían conocido antes; ayudándoles a comprender quiénes son y donde están en la vida. Usted tendrá que comprometerse a gastar tiempo para ayudarlos a formar su futuro – sus planes, metas y visión – así ellos puedan ser lo que Dios quiere que sean. Este es un deber como un líder y discípulo de Cristo y puede traerle recompensas que sólo en la eternidad se revelarán plenamente.

**(PP-7)** Debemos recordar siempre que “Cada mayordomo tiene su propia obra específica que debe hacer para promover el reino de Dios. A nadie se excusa. El Señor nos pide a todos: ‘Negociad entre tanto que vengo’. Desde su propia sabiduría nos ha dado instrucciones para el empleo de sus dones. Los talentos del habla, la memoria, la influencia, las propiedades, deben amontonarse para la gloria de Dios y la promoción de su reino. El bendecirá el uso debido de esos dones” *(Consejos sobre Mayordomía Cristiana,* p. 122).

Por la gracia de Dios, muchos de nosotros, usando nuestros dones colectivos impactaremos en nuestro mundo para siempre. Pero todo comienza trabajando juntos. Todos probablemente hemos oído la historia de los gansos y su gran trabajo en equipo. Tenga a mano la “Historia de los gansos” Impreso # 2 y léalo. Luego, esté lista a dar algunas respuestas en su grupo sobre lo que podemos aprender de los gansos. Cada grupo compartirá algo que ha aprendido, entonces asegúrense de elegir un portavoz para su grupo.

(**Instructora**: después de la discusión, comente algunas de las aplicaciones sobre qué podemos aprender de los gansos: Impreso #3, “Historia de los gansos y sus aplicaciones”, con las participantes. Entregue a las participantes ese Impreso en este momento).

**(PP- 8)** Trabajar juntos trae sus desafíos y sus recompensas. De vez en cuando, deberíamos evaluarnos para determinar nuestros estilos de liderazgo. Es particularmente importante conocer, antes de tomar una importante tarea de guiar a otros.

Ahora vamos a trabajar en los detalles para la formación de líderes potenciales utilizando los vocablos **CUIDADO – RECONOCIMIENTO – ESTÍMULO – APRECIO – CAPACITACIÓN – CONFIANZA.** Estas palabras forman la base para la formación de un mentor o protegido y es una parte vital de nuestro seminario de hoy.

Vamos a ver como usando estas palabras y asociándolas podemos ser eficaces guiando a otros en el liderazgo:

**(PP- 9) CUIDADO**

Un cuidado genuino es el primer paso para crear un líder potencial, siendo sensibles a lo que Dios puede hacer a través de nosotros y a través de otros. Como un seguidor de Cristo nuestro objetivo debería ser ayudar a facilitar el crecimiento de los demás. Lamentablemente, tomarse el tiempo para entender a los demás y ayudarles en sus objetivos puede ser frustrante, sobre todo en nuestro mundo de ocupaciones o de sobrecarga. Es un hecho aceptado y aún tolerado tratar de ser lo mejor que podamos ser, y dejar que los otros hagan lo que quieren. De este modo, ninguno de nosotros vivimos de acuerdo con el propósito de Dios.

**(PP-9 cont..)** “Gran parte de la insatisfacción entre las mujeres cristianas de hoy es, yo creo, debido a nuestra elección de Dios como el centro de nuestras vidas, pero no me alineo con los propósitos que Dios ha puesto en nosotros”. – Jan Johnson, *Viviendo un propósito – Vida Plena.* Este propósito significa que necesitamos abrir los ojos y comprender lo que otros son capaces. Hay muchas ideas preconcebidas sobre lo que un líder puede hacer, pero Dios, en su infinita sabiduría, nos da los dones que necesitamos para hacer mucho para él. No debemos reprimir el deseo de otra persona para el liderazgo, pensando que no está a la altura de ello. La gente aprende a amar y apreciar a un líder cristiano que vive la vida de un verdadero seguidor de Cristo y que es real.

En la historia de niños *El Conejo de Peluche* de Margery Williams, hay una escena que captura la esencia de ser real:

“Real no es como estás hecho” dice el Caballo de Piel, sino que es una cosa que te sucede. No sucede todo de una vez, sino que te vas tornando… Lleva mucho tiempo. Es por eso que no sucede a menudo a las personas que se quiebran fácilmente, o tienen bordes afilados, o que tienen que ser guardadas cuidadosamente”.

**(PP–10)** Una persona con talento que muestra un interés de corazón a corazón hacia los demás y tiene un liderazgo potencial, puede ser una líder eficaz si se le da las herramientas adecuadas. Sin tener en cuenta su tipo o estilo de personalidad, si son reales y permiten que Dios obre a través de ellos, son capaces de aprender y crecer en el liderazgo.

Es cierto, que algunas personas pueden necesitar un poco de ayuda más que otras, pero nadie debe ser descartado. Para algunos será fácil ascender en el liderazgo; para otros, puede ser más difícil y necesitan que alguien les señale el camino y les ayude a reconocer su potencial. No deberíamos usar de forma egoísta los dones que Dios nos ha dado, para excluir a los demás, sino que debemos elegir servirlo y permitir que su voluntad tome primacía, en cuanto cuidamos y servimos a los demás generosamente.

**(PP-11) RECONOCIMIENTO**

“*Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para el bien de todos”* (1 Corintios 12:7).

Todas hemos sido bendecidas por Dios por lo menos con un don para utilizarlo en el adelanto de su obra. ¡Muchos han sido bendecidos con múltiples dones! su observación y reconocimiento del potencial de los otros, puede ser el impulso para dar un paso hacia el liderazgo. Que su meta sea descubrir el potencial que hay en los demás. Con atención observe las señales de iniciativa hacia el liderazgo en aquellos por quienes está trabajando.

Usted “reconoce” que los otros son capaces no sólo por la observación actual, sino también por permitir que la persona use sus dones y talentos. Sea conciente de las situaciones donde su protegido puede mejorar sus experiencias de liderazgo y dé amplias oportunidades de aprendizaje.

**(PP-12)** “A aquellos quienes Dios ha otorgado muchos talentos… Ayuden a los inexpertos, no los desalienten. Téngalos en su confianza; denles consejo paternal… no los observe por sus errores, sino que reconozcan sus talentos sin desarrollar y capacítelos para que hagan uso correcto de estos poderes. Instrúyalos con toda paciencia, anímelos a que sigan adelante y hagan una obra importante. En vez de mantenerlos comprometidos haciendo cosas de menor importancia, denles la oportunidad de obtener una experiencia donde ellos puedan desarrollarse como obreros de confianza. De esta manera, la causa de Dios ganará mucho”. – *Review and Herald,* 27 de junio, 1912.

Su experiencia y su éxito como un líder es el trampolín desde donde el protegido puede saltar. Su clase de instrucción, orientación, decisiones y el seguimiento como un líder son un modelo de lo que es posible para su futuro líder. En todos los aspectos, buscar las vías para utilizar los dones que Dios le ha dado para bendecir a otros y para ayudarlos a reconocer sus propios talentos únicos.

2 Timoteo 1:7, dice: *“Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio”.*

**(PP-13) ESTÍMULO**

Todas las personas necesitan ser estimuladas a lo largo de la vida y conocer lo que han hecho o están haciendo. No sea mezquino con los bien merecidos elogios y palabras de agradecimiento.

Recuerde la primera vez cuando comenzó. La inexperiencia, el miedo al fracaso, la duda, las percepciones erróneas, la falta de educación y otras preocupaciones pueden ser los obstáculos que impiden que los probables líderes se desarrollen como ellos puedan. Su oportunidad en el liderazgo podría ser obstaculizada o incluso reducida. Recuerde cómo usted se sintió la primera vez que comenzó como un líder ¿Fue cauteloso? ¿Indeciso? ¿Temeroso? ¿Alguien lo alentó en su carrera para llegar a ser un buen líder? Aliente sinceramente, para que el líder en formación tenga lo que necesite para llegar a ser un líder eficaz. Busque atributos pequeños que se puedan desarrollar, no necesariamente los más importantes. Exprese palabras sinceras de ánimo. Pueden pasar años antes de que haya resultados estimables, pero sus comentarios pueden significar mucho para alguien indeciso.

**(PP-14)** Comparta las palabras de Joyce Meyers – *Sé la persona que Dios quiso que seas -* con tu probable líder: “El cambio en nuestras vidas viene como resultado de tener nuestras mentes renovadas por la Palabra de Dios. Cuando concordamos con Dios y realmente creemos que lo que Él dice es verdad, comienza a manifestarse gradualmente en nosotros. Comenzamos a pensar de manera diferente, luego comenzamos a hablar diferente y finalmente empezados a actuar de manera diferente. Este es un proceso que se desarrolla en etapas. Disfrute mientras está cambiando. Goce del camino donde está o donde está yendo. ¡Disfrute la jornada!”.

La oración es un componente esencial a medida que trabaja para guiar a alguien hacia el liderazgo, y es otra forma de estímulo. Deje que su próximo líder conozca que están orando por su éxito. Además, separe un tiempo para orar juntos por la dirección de Dios a lo largo del camino, y que se haga su voluntad.

**(PP-15) APRECIO**

El siguiente paso hacia el reconocimiento del potencial de los otros, es dejar que ellos conozcan que apreciamos sus esfuerzos. William James, psicólogo y filósofo, dijo: “El principio más profundo en la naturaleza humana, es la necesidad urgente de ser apreciado”. (Cita de Brainy).

En cada paso a lo largo del camino, es esencial que usted dé un elogio genuino por lo que el líder en formación está logrando. Busque lo que está haciendo bien, y cuando lo vea, dígale algo de inmediato. Diga exactamente lo que la persona hizo que era bueno. Hágales saber cuán bien usted se siente por lo que ellos han hecho, cómo esto puede beneficiar a otros, y anímelos a continuar. Un corto elogio puede recorrer un largo camino hacia el fortalecimiento de la autoestima o confianza en sí mismo y puede dar al futuro líder lo necesario para no darse por vencido. Tenga en cuenta que usted no tiene que reconocer cada paso, sino que la apreciación es una parte esencial para mantener el ánimo.

Puede haber momentos en que necesitamos reconocer algo que no está bien hecho. Sea gentil, amable y compasivo. No critique, sino señale las cosas más esenciales. Nunca envíe mensajes contradictorios - dando un buen reconocimiento y al mismo tiempo uno que no es tan bueno.

**(PP-16)** Como un mentor y guía, deje que las palabras de elogio fluyan de sus labios para quienes está ministrando, así ellos puedan sentirse cómodos sabiendo que en cada etapa del liderazgo, están creciendo.

Para algunos de nosotros es difícil dar elogios cuando es debido. Para ayudarle, use el Impreso # 4: “Expresiones de Alabanza” para aprender a reconocer lo que otros están haciendo bien. Usted puede leer esto cuando va a su casa y reescriba las sugerencias según su estilo de hablar.

**(PP-17)** “Si en su ministerio, aquellos a quienes enseñamos desarrollan un dinamismo y una capacidad mental aún superior a la que tenemos, deberíamos regocijarnos del privilegio de tener una parte en la labor de formación de ellos” – *Review and Herald,* 1 de diciembre, 1904.

**(PP-18) CAPACITACIÓN**

En esta serie hay otros seminarios que le dará más detalles sobre cómo dar una formación adecuada, por lo que no vamos a profundizarnos mucho en esta área. Tenga en cuenta algunas de las siguientes cosas que fueron extraídas de los diferentes líderes: (Elija algunos)

• Sea sencillo

• Sea personal; trabaje de uno en uno

• Establezca contacto con los ojos

• Sea tolerante

• Desarrolle un vínculo con el protegido

• Absténgase de controlar

• Escuche al líder entrante, y no piense que usted tiene todas las respuestas

• Sea atento

• Asegúrese de que el ambiente de aprendizaje sea acogedor, cálido y afirmante

○ Apoye la participación del protegido; la experiencia es el mejor maestro.

○ Esté disponible

○ Establezca algunas metas comunes

○ Tenga una visión compartida y manténgase en el camino

○ Tome tiempo para entender la personalidad de la persona con la que estará trabajando; esto puede hacer toda la diferencia en el mundo.

○ Evite ser sobreprotector

○ Evite ser restringido “ordenador”

○ Evite los gestos paternos y el fruncir el ceño

○ Permita la creatividad y las diferencias de opinión

○ No trate de saber todo (o intente actuar como lo hace)

○ Esfuércese por la excelencia

○ No manipule

○ No espere una copia idéntica

○ Refleje a Jesús

**(PP-19)** No trate de seguir un manual o tener pautas estrictas. Confíe en Dios y manténgase abierta a las posibilidades de su alrededor. La enseñanza que usted da, es una inversión que puede pagar grandes dividendos cuando ve al líder naciente edificándose en confianza y experiencia, y la interdependencia que usted comparte en el proceso, será una alegría para ambos.

Las palabras de Georges S. Patton son muy oportunas cuando queremos capacitar a otros: “Nunca diga a la gente cómo hacer las cosas. Dígales qué hacer y ellas se sorprenderán con su ingenio”. (Cita de Brainy) Este pensamiento puede ayudar a los líderes a no atascarse con la logística. Cuando estamos en armonía con la voluntad de Dios, las cosas serán como deben ser.

Un área que es vitalmente importante para el alumno, es el área de trabajar con otras personas, es decir, desarrollar las habilidades de la gente. Uno de los desalientos de ser un líder es la tensión de trabajar con personas de diferentes disposiciones y opiniones. Pero, Dios nos hizo para complementarnos mutuamente, y aunque puede tomar un tiempo para estar de acuerdo, se puede hacer. Este es un punto que sería prudente enfatizar de vez en cuando y amablemente dar la orientación necesaria.

En este paquete hay una lectura divertida, pero hay una verdad en ella. Reparta el Impreso # 5 “Las Papas Personificadas” (La Instructora, lee en voz alta el Impreso para la clase, o permite que las participantes lean los segmentos).

Cuando terminamos este tema en particular, recuerde confiar en Dios para dirigir y orientar de la mejor manera para glorificar su nombre. El tiempo es inminente, así que usted confiará completamente en su líder en formación en cada tarea. ¡Prepárese! para indicar el camino y luego retirarse de él, porque un nuevo líder está surgiendo.

**(PP-20)** **CONFIANZA**

Cuando un tren estaba a punto de salir de una estación de ferrocarril extensa, el conductor comenzó a pedir los boletos. Mirando el boleto del primer pasajero, dijo, “¡Amigo, creo que está en el tren equivocado! A lo que el hombre replicó, “Pero, el agente de los boletos me dijo que este era mi tren”. Después de una corta discusión, el conductor decidió consultar con el agente de reservaciones. En poco tiempo, quedó claro que el conductor estaba en el tren equivocado. Cuando el líder se pierde, ¿Cómo pueden los seguidores ir por el camino correcto? (Fuente desconocida).

¡Asegúrese que al asociarse con su líder en formación estén en el camino correcto! Manténgase en sintonía con Dios, así, usted sabrá qué hacer y cuando. Con Dios en el control, su líder en perspectiva puede comenzar a extender sus alas y probar las nuevas habilidades. Pero su cuidado, reconocimiento, estímulo, aprecio y capacitación le ayudarán a sentar las bases. Si usted ha hecho concienzudamente lo que puede para ayudar a crear un líder potencial, creciente y floreciente, estará listo ahora para autorizarle su confianza para hacer el trabajo.

Comparta con ellos, Efesios 1:3, *“Bendito sea* (alabanza, elogio y tributo) *el Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo* (el Mesías) *que nos bendijo con toda bendición* (dado por el Espíritu Santo) *espiritual en los lugares celestiales en Cristo”.* Déles el visto bueno para utilizar sus talentos, dones, conocimiento y las nuevas habilidades, dé un paso al costado a intervalos apropiados y aliéntelos a seguir adelante. Ha llegado el momento; no para usted, sino para ellos – alcanzar sus logros, sus éxitos y lo que Dios ha determinado para ellos. Como un recordatorio de lo que Dios nos ha llamado a hacer a cada uno, puede revisar el Impreso # 6, “Citas espirituales” después de este seminario.

¿Alguien ha visto a un pájaro bebé aprendiendo a volar? Es muy interesante. Cuando la madre o el padre piensan que ya es tiempo, y el pajarito es reacio o lucha con lo que va hacer, uno u otro padre empuja al bebé fuera del nido. Y si tiene suerte, comenzará a agitar sus alas. Si no está con suerte, caerá al suelo. Pero no es abandonado, porque la madre o el padre bajarán en picada al suelo y trinarán y piarán al pajarito, casi como un estímulo, se puede decir. Pero los padres estarán también allí para protegerlos de los depredadores. Puede tomar un tiempo, pero el pajarito finalmente emprende el vuelo. Podemos aprender de las aves y confiar en las habilidades de nuestro protegido, hay que darle un pequeño empujoncito en caso necesario, estar cerca, darle ánimo, estar listo a ayudar si es necesario (y si se lo pide) y rechazar a los críticos y detractores.

**(PP-21)** Uno de los mayores problemas que tienen numerosos dirigentes, es la de no dar un pie atrás después que la enseñanza se ha completado y permitir que el líder en formación lidere. Hay varias razones por qué: egoísmo, miedo de perder el poder, celos, inseguridad, etc. Cuando recordamos que Dios nos ha puesto a cada uno de nosotros aquí con un fin, eso nos permite trabajar su propósito en otros y no egoístamente, tratando de monopolizar todo el control, reconocimiento, elogios o poder.

**(PP-22)** Elena G. White en *testimonios para los Ministros* y *Obreros Evangélicos,* dice: “El hombre [mujer] puede alcanzar una altura, que en su propia cultura hasta ahora no se han dado cuenta… Si sus capacidades fueran puestas en uso, deberíamos tener veinte ministros [líderes] donde ahora tenemos uno” (*Testimonies to Ministers and Gospel Worker* – Inglés, Pág. 195).

Una vez que ha trabajado duro; ahora relájese y reflexione, reconozca el crecimiento que se ha logrado y dé un pie atrás. Es tiempo de confiar en el trabajo de la otra persona y comparta juntos la alegría de esta nueva experiencia.

**Siga creciendo**

Debate en clase: Tome el Impreso # 7 “Hay que volver a crecer”. (Instructora: lea esto a las participantes y pida algunas reflexiones sobre ello).

Para concluir, ahora habrá una nueva vida infundida en el alma de alguien que día a día usted cuidó, reconoció, estimuló, apreció, capacitó y confío. Ayudar a una persona a crecer forma un líder potencial.

**(PP-23)** John Maxwell, un escritor bien reconocido en el área de liderazgo, escribió: “El liderazgo en cualquier organización, ya sea en la iglesia local o en alguna otra actividad cristiana, nunca es sólo un trabajo. Esto es siempre una forma de vida, demandando de aquellos quienes podrían ser líderes, un compromiso de las 24 horas del día.

El líder, en un sentido, debe siempre estar en el trabajo, decidiendo, dirigiendo y desarrollando el trabajo que se le ha confiado, mientras que al mismo tiempo, anima a aquellos que están trabajando. Un líder es uno que conoce el camino, cruza el camino y nos muestra el camino”.

Su trabajo ahora ¡está hecho! Pero silenciosamente revise periódicamente para ver como las cosas están avanzando y continúe afirmando la labor realizada por el nuevo líder.

¿Y qué es lo que sigue? La vida no se detiene (o no debería detenerse) porque usted fue un líder o tutor. Vuelva a revisar algunas de sus metas, que puede haber dejado alguna de lado. Siga luchando – hacia delante y hacia arriba. Pero pase tiempo evaluando cómo usted ha cambiado y lo que ha aprendido antes de desarrollar un nuevo ministerio, vuelva a revisar uno previo, o busque trabajar con otro líder en formación. En su paquete usted encontrará el Impreso # 8 “Citas para Inspirarte” para que lea en su tiempo libre. Las citas pueden impulsar el espíritu y pueden ser una inspiración a medida que siga ayudando a que otros utilicen su potencial dado por Dios en el ministerio en casa, en la comunidad y en la iglesia.

Al cerrar nuestro seminario hoy, me gustaría tener 10 voluntarias para que lean una de las “Bienaventuranzas”. En el Impreso #9: “Las Bienaventuranzas de una líder”. Por favor, hable en voz alta y clara. (Instructora, usted misma puede leer este Impreso. Si el tiempo lo permite, dé a las participantes unos pocos minutos para que compartan sus pensamientos).

Dios le bendiga al estar en el lugar correcto, en el momento adecuado y haciendo una diferencia en la vida de alguien más. Espero que este seminario le haya dado ideas sobre cómo sacar lo mejor y crear un líder potencial.

Al comienzo de este seminario conté la historia de un aficionado del equipo de béisbol Los Gigantes de San Francisco que atrapó la pelota. Él no salió de su casa ese día pensando que iba hacer esa captura. Entonces le digo: ¡esté alerta! Nunca sabemos cuando una oportunidad fantástica vendrá a nuestro camino, o cuando usted hará una “captura” que pueda cambiar su vida o las vidas de aquellos que aprecia.

Un punto de interés y otra lección para todos nosotros es la captura de la pelota por Morbitzer, vendida finalmente por sólo 210,000 dólares, una cantidad pequeña en comparación con otras pelotas vendidas en los últimos años. Esto se debió a la controversia que rodeó a Barry Bonds, el jugador que golpeó el balón. Bonds, ha sido vinculado a un posible uso de esteroides y este anabolizante está prohibido en competencias deportivas. La controversia ha causado que algunos aficionados pierdan el respeto por él como jugador, sentir que ganó por superar el récord de Babe Ruth deshonestamente. Ustedes pueden ver en esta historia verdadera que su valor como un líder/tutor hace una diferencia en las personas que quieren respeto, confianza, admiración o seguimiento. Ustedes siempre pueden honrar al Señor Jesús en sus trabajos.

**(PP-24)** Se nos dice que “*Por esta razón también oramos siempre por vosotros, para que nuestro Dios os tenga por dignos de su llamamiento y cumpla todo propósito de bondad y toda obra de fe con su poder”* (2 Tesalonicenses 1:11)

(Instructora: pide que las voluntarias lean el poema en el Impreso # 10: “El Jardín del Maestro”, luego haga un oración de dedicación).

Que cada una trate de cultivar el jardín que Dios le dio. Buena suerte y bendiciones en su búsqueda de trabajar con una aspirante a nueva líder.

**Apéndice**

**Preguntas de reflexión**

1. ¿Saben dónde están paradas? ¿Están alertas a las posibilidades de su alrededor para ayudar a formar líderes potenciales?

2. Después de leer la sección de vocablos claves para formar líderes potenciales ¿Cómo pueden personalizar lo que han aprendido?

3. ¿Están dispuestas a utilizar un potencial de dones y talentos de los líderes para apoyar su participación en el proceso de formación? ¿Cómo crearán una atmósfera de aprendizaje afirmativa y afectuosa?

4. ¿Qué medidas piensan tomar para dar un paso atrás y permitir que sus líderes en formación usen sus dones dados por Dios?

5. ¿Cómo continuarán trabajando para el Señor después que la capacitación de líderes termine?